

第13期（平成30年度）

事業計画書 (案)

自 平成30年4月1日

至 平成31年3月31日

一般社団法人日本遊技産業経営者同友会

【第13期（平成30年度）事業計画書案】

ぱちんこは、今まさに、その存亡の岐路に立たされています。何十年もの間、多くの国民に愛され親しまれてきた日本特有の遊びの文化を、確固たる産業として、これからの日本社会においても維持発展させることが出来るのかは、今、業界に携わる多くの経営者の手に掛かっています。

依存問題対策や射幸性抑制の更なる推進等、当面の課題が山積しているなか、経営者はぱちんこ業界の在り方を含め、5年先、10年先のビジョンを描き、共有し、それを実現するための強固な推進力を合わせていかなければなりません。

日本遊技産業経営者同友会は、事業の基盤である企業発展のための人材育成や会員企業間の交流、各専門委員会での協議、研究に全力でまい進していくとともに、依存問題対策、受動喫煙対策、新規遊技機の導入などホールの経営環境が激変するこの1～2年、更にはその先を見据えた様々な議論を展開し、問題解決の一助になる提言を策定し業界団体の一員としての責務も全うして参ります。業界団体とは積極的に意見を交わしながら連携を図り、より良い産業の構築を目指していきます。社会の一員としては、お客様が安心・安全に遊べるよう遵法かつ健全営業の啓蒙に努め、東日本大震災復興支援やその他必要に応じた柔軟な活動に取り組んでまいります。

平成30年度事業の重点項目

1. 依存問題対策の徹底を図り、大衆娯楽としての健全な発展のために尽力する。

- 1) 依存問題対策における各種取組みの確実な実施にむけた周知徹底および、認定NPO法人リカバリーサポート・ネットワークの活動を始めとする啓蒙支援活動を積極的に推進する。
- 2) 平成30年2月1日施行の風営適正化法施行規則等の新規則に基づき、お客様が安心・安全に遊技できる環境づくりをホール、メーカー、販社等の業界関係団体と共に、率先して取り組む。
- 3) 子どもの車内放置事故ゼロに向け取り組む。
- 4) 勉強会、情報交換を通じた会員企業におけるコンプライアンスの強化を推進する。
- 5) ゴト不正対策を強力に推進する。
- 6) 一般社団法人遊技産業健全化推進機構の活動に協力する。
- 7) 遊技機の闇賭博流出防止に向け健全な流通に務めると共にリサイクルに積極的に取り組む。
- 8) 置引き事案の調査・分析を行い発生件数減少に向け取り組む。

2. 会員企業の経営力、営業力を強化し、会員企業間の実益を伴う積極的な交流を図る。

- 1) 勉強会等を通じた経営者の能力、知識（資質）の向上を図り、経営者間の連携強化に努める。
- 2) 市場活性化と店舗力強化に向けた施策を検討し力強く推進する。
- 3) 会員企業間の交流を、全階層を通じて活性化し、実益と実行を伴う成果をあげる。
- 4) 消費税増税やその他事案に対する経営上の重要課題解決に向け積極的に取り組む。

3. ぱちんこ産業の発展に寄与し、ホール団体としての責務を全うする。

- 1) ぱちんこファンの創出拡大に向け、射幸性を抑えた少額、短時間で遊べる遊技機の研究・提言等を行う。
- 2) ぱちんこ産業の発展に向けた政策議論、勉強会等を活発に行う。
- 3) ホール5団体の一致団結に向け努力し、業界の産業政策策定に積極的に参与する。
- 4) 業界の社会的地位向上のためのパブリシティ対策を確立し実行する。

4. 社会貢献活動及び環境対策を強化する。

- 1) 会員企業における社会貢献活動の拡大を推奨し、会独自の活動も積極的に行う。
- 2) 2020年の東京オリンピック・パラリンピックに向け、分煙・禁煙ホールの研究・提言を行う。
- 3) 低炭素社会の実現へ向け、設備導入や節電対策等の研究や環境に優しい店舗作りを積極的に行う。
- 4) 地元に密着したホールの地域性向上を図り、社会的な地位向上に向け努力する。
- 5) ニーズにあった被災地支援体制の構築を図る。

5. 組織体制の強化を図る。

- 1) 会員拡大を積極的に推進し、運営のための適正収支確保に努める。
- 2) 理事会の円滑な運営と各委員会の機能強化に努める。
- 3) 情報公開規程に沿った情報発信を、会の内外に積極的に行う。

第13期（平成30年度）委員会

[人材活用委員会]

遊技産業がより良い産業として、成長し続けるためには様々な環境に対応できる企業、店舗を構築していかなければならない。その基盤となる人材に焦点をあて、知識・スキル向上を目的とした勉強会や会員企業間の交流を通じ自ら気づき・育つための機会をつくり、業界の模範と成りうる人材の育成ならびに店舗づくりに貢献する。

1. 店舗実務担当者・賛助会員企業を対象とした会員企業間人事交流の定期開催
2. 経営幹部人材育成の為に店長交流会開催
3. 女性社員の力を最大限に活かせる環境づくりのための交流会開催
4. 業務責任者・実務担当者による事例発表・勉強会の開催
5. 優秀で多彩な人材確保のための事例研究

[営業システム委員会]

ぱちんこを日本が誇る遊びの文化として発展していくには、遊技に必要な遊技機をはじめ関連する設備環境がより革新的で健全性に活用されていかなければならない。ハード面から見たファン拡大に通じる具体的施策を提言し業界の発展へ貢献する。

1. ファンの裾野を広げるための遊技機の活用事例研究
2. ゴト情報・不正対策情報等の共有
3. 実用性のあるローコストオペレーションを追求する
4. 受動喫煙防止対策をはじめ設備環境の実態調査を通じ、ファンニーズを顕在化する
5. 他団体と連携し、幅広い勉強会、意見交換会の実施

[経営戦略委員会]

会員企業が永続的に発展を遂げていくため、時代に即した事業継承および社会の一員としての在り方を実践を交え研究していく。また、業界が抱える諸課題に真摯に取り組み、解決となる糸口を見出し業界に寄与する。

1. 業界広報に関わる実態調査および具体的施策の研究
2. 依存（のめり込み）問題の現状と有効な対応策の研究
3. 地域に密着した社会貢献活動の事例研究およびストアコンパゾン実施
4. 効率的な企業経営へ向け、合理的な財政施策による事業継承等の事例研究
5. 他業種の成功事例研究およびストアコンパゾン実施
6. インバウンド施策に応じた外国人集客の研究

第13期（平成30年度）事業予定

【平成30年】

4月

- 12日 会計監査
パチンコ・パチスロ産業21世紀会
- 17日 4月度定時理事会
- 19日 第5期店長勉強会（第4講）

5月

- 16日 第13回定時社員総会
第4期女性社員による交流研修会
第5期女性社員による交流研修会
- 17日～23日 第41回会員企業間人事交流
- 25日～26日 第5期店長勉強会（最終講）

6月

- 14日～15日 第5期女性社員による交流研修会（第1講）
- 20日 6月度定時理事会
- 21日 軽減税率説明会（オーラム：13:00～14:30）
- 26日～27日 ストアコンパリゾン（大阪）

7月

- 11日～12日 第3期採用担当者による情報交換交流会（第3回会合）
- 19日 第5期女性社員による交流研修会（第2講）
- 20日 7月度定時理事会（会場：株式会社DMM.com 本社）
- 27日 被災地復興支援活動（南三陸町：福興市出店協力）

8月

- 21日～23日 夏季合宿（網走） ※24日有志のゴルフ

9月

- 6日～12日 第42回会員企業間人事交流
- 12日 9月度定時理事会 ※第2週開催
第3期採用担当者による情報交換交流会（第4回会合）
- 13日 第15回会員企業間人事交流振り返り会
第5期女性社員による交流研修会（第3講）

10月

- 10日～12日 熱海塾第10期生（韓国）
- 16日 第5期女性社員による交流研修会（第4講）
- 17日 10月度定時理事会
経営者懇親会（BENJAMIN STEAKHOUSE 六本木）
- 18日 親睦ゴルフコンペ（カメリアヒルズカントリー倶楽部）

11月

- 9日 11月度定時理事会（持出し理事会：福岡）
- 10日～11日 ストアコンパリゾン（大分、福岡）
- 22日～28日 第43回会員企業間人事交流

12月

- 12日 12月度定時理事会 ※第2週開催

【平成31年】

1月

- 16日 1月度定時理事会
- 29日 臨時理事会
パチンコ・パチスロ産業賀詞交歓会

2月

- 1日 理事立候補届出受付開始
- 20日 2月度定時理事会
- 21日～22日 熱海塾第11期生（熱海）
- 28日 理事立候補届出締切

3月

- 5日～6日 ストアコンパリゾン（岡山）
- 8日～14日 第44回会員企業間人事交流
- 19日 第16回会員企業間人事交流振り返り会
- 20日 役員選考委員会
3月度定時理事会